

Uji validitas X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Pendidikan
X1.1	Pearson Correlation	1	.325*	.536**	.183	.705**
	Sig. (2-tailed)		.023	.000	.209	.000
	N	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.325*	1	.103	.258	.695**
	Sig. (2-tailed)	.023		.483	.074	.000
	N	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.536**	.103	1	.448**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.483		.001	.000
	N	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.183	.258	.448**	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.209	.074	.001		.000
	N	49	49	49	49	49
Pendidikan	Pearson Correlation	.705**	.695**	.697**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas x2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Pelatihan
X2.1	Pearson Correlation	1	.329*	.169	.309*	.682**
	Sig. (2-tailed)		.021	.246	.031	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.329*	1	.382**	.188	.676**
	Sig. (2-tailed)	.021		.007	.197	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.169	.382**	1	.323*	.660**
	Sig. (2-tailed)	.246	.007		.023	.000
	N	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.309*	.188	.323*	1	.698**
	Sig. (2-tailed)	.031	.197	.023		.000
	N	49	49	49	49	49
Pelatihan	Pearson Correlation	.682**	.676**	.660**	.698**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas Y

Correlations

[illegible]

Y.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.271 .060 49	1 49	.216 .136 49	.205 .158 49	.188 .195 49	-.087 .554 49	.217 .135 49	.533 [*] .000 49	.070 .635 49	.241 .096 49	.576 ^{**} .000 49
Y.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.675 ^{**} .000 49	.216 .136 49	1 49	.760 ^{**} .000 49	.461 [*] .001 49	.224 .122 49	.448 ^{**} .001 49	.395 [*] .005 49	.295 [*] .039 49	.335 [*] .018 49	.727 ^{**} .000 49
Y.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.807 ^{**} .000 49	.205 .158 49	.760 ^{**} .000 49	1 49	.290 [*] .043 49	.276 .055 49	.543 ^{**} .000 49	.519 [*] .000 49	.231 .111 49	.232 .109 49	.737 ^{**} .000 49
Y.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.361 [*] .011 49	.188 .195 49	.461 ^{**} .001 49	.290 [*] .043 49	1 49	.090 .539 49	.390 ^{**} .006 49	.195 .180 49	.046 .755 49	.470 ^{**} .001 49	.524 ^{**} .000 49
Y.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.412 ^{**} .003 49	-.087 .554 49	.224 .122 49	.276 .055 49	.090 .539 49	1 49	.253 .079 49	.270 .061 49	.142 .332 49	-.053 .716 49	.330 [*] .021 49
Y.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.615 ^{**} .000 49	.217 .135 49	.448 ^{**} .001 49	.543 ^{**} .000 49	.390 [*] .006 49	.253 .079 49	1 49	.488 [*] .000 49	.185 .204 49	.376 ^{**} .008 49	.695 ^{**} .000 49
Y.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.497 ^{**} .000 49	.533 [*] .000 49	.395 ^{**} .005 49	.519 ^{**} .000 49	.195 .180 49	.270 .061 49	.488 ^{**} .000 49	1 49	-.020 .891 49	.131 .371 49	.700 ^{**} .000 49
Y.9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.456 ^{**} .001 49	.070 .635 49	.295 [*] .039 49	.231 .111 49	.046 .755 49	.142 .332 49	.185 .204 49	-.020 .891 49	1 49	.653 ^{**} .000 49	.466 ^{**} .001 49
Y.10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.399 ^{**} .005 49	.241 .096 49	.335 [*] .018 49	.232 .109 49	.470 [*] .001 49	-.053 .716 49	.376 ^{**} .008 49	.131 .371 49	.653 [*] .000 49	1 49	.607 ^{**} .000 49

Kinerj a	Pearson Correlation	.837**	.576*	.727**	.737**	.524*	.330*	.695**	.700*	.466*	.607**	1
Pegawai	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.021	.000	.000	.001	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	5

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	5

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	11

Uji Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standard ized Coeffi cients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.246	4.781		3.189	.003
Pendidikan	1.479	.294	.658	5.033	.000
Pelatihan	.062	.303	.027	.204	.839

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Koefisien Determinasi R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 ^a	.453	.430	2.218

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Pendidikan

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.246	4.781		3.189	.003
Pendidikan	1.479	.294	.658	5.033	.000
Pelatihan	.062	.303	.027	.204	.839

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	187.717	2	93.859	19.080	.000 ^a
	Residual	226.283	46	4.919		
	Total	414.000	48			

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Pendidikan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Rekapitan Kuisisioner X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	2	5	4	15
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

5	3	5	4	17
4	5	4	4	17
4	5	5	5	19
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17

Hasil Rekapitulasi Kuis X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
4	4	5	4	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	4	4	5	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
3	3	3	5	14
4	4	4	4	16

[illegible]

DATA RESPONDEN DAN DAFTAR PERNYATAAN

Hal : Pengisian Kuisioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu_____

Ditempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi program (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo mengenai “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Ponorogo” maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuisioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberi hasil yang bermanfaat dan oleh karena itu dimohon kesediaannya untuk mengisi atau menjawab kuisioner ini dengan sejujurnya dan sebenar-benarnya. Jawaban yang anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisioner ini, diucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Sigid Cahyo Wibowo

NIM 12412859

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja :

Pangkat / Golongan :

B. Petunjuk Pengisian

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Bapak/Ibu dapat memberikan tanda centang pada kolom yang sesuai menurut Bapak/Ibu.

C. Variabel Pendidikan (X1)

No.	Pernyataan Pendidikan Formal	SS	S	R	TS	STS
1.	Program pendidikan yang saudara tempuh sesuai dengan pekerjaan saudara saat ini.					
2.	Saudara perlu melanjutkan program pendidikan untuk meningkatkan jabatan dan kinerja saudara.					

Pernyataan Pendidikan Non Formal						
3.	Program pendidikan non formal yang pernah saudara ikuti dapat meningkatkan pengetahuan pada pekerjaan saudara saat ini.					
4.	Saudara selalu berkeinginan dan berusaha sendiri untuk melatih dan mengembangkan diri untuk lebih maju.					

D. Variabel Pelatihan (X2)

No.	Pernyataan Diklat Pra Jabatan	SS	S	R	TS	STS
5.	Semua materi yang diajarkan dalam diklat merupakan materi yang dibutuhkan dalam pekerjaan saudara.					
6.	Instansi berupaya untuk meningkatkan keterampilan kinerja saudara.					
Pernyataan Diklat Dalam Jabatan						
7.	Program diklat yang diberikan instansi untuk mencapai tujuan, visi dan misi instansi.					
8.	Program diklat yang diberikan instansi untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi oleh kepribadian dan etika pegawai sesuai kebutuhan instansi.					

E. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan Kualitas	SS	S	R	TS	STS
1.	Pegawai dapat melakukan proses kerja dengan baik dan sesuai dengan standart instansi.					
2.	Saudara jarang membuat kesalahan dalam bekerja.					
Pernyataan Kuantitas						
3.	Saudara mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode.					
4.	Target kinerja yang saudara tetapkan sesuai dengan standart kerja instansi.					
Pernyataan Ketetapan Waktu						
5.	Saudara selalu berusaha memanfaatkan waktu dengan baik dalam bekerja.					
6.	Saudara selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Pernyataan Kehadiran						
7.	Saudara selalu mematuhi prosedur kerja yang ditetapkan dengan menghadiri setiap pekerjaan.					
8.	Saudara senantiasa hadir tepat waktu ke kantor sesuai dengan peraturan.					
Pernyataan Dampak Interpersonal						
9.	Hubungan kerjasama dengan rekan kerja baik.					
10.	Saudara bangga bekerja di BKD Kab.Ponorogo.					



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Budi Utomo No. 10 Telp. (0352) 481124 Fax. (0352) 461796
PONOROGO – 63471

Nomor : 696/III.4/PN/2015
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian

21 November 2015

Kepada :

Yth **Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ponorogo**
Jl. Aloon-aloon utara No.3

di-

Ponorogo

Assalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TITI RAPINI, SE., MM.**
NIP : 19630505 199003 2 003
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : **SIGID CAHYO WIBOWO**
NIM : 12412859
Semester : VII
Jurusan : Manajemen S1
No. HP : 085203466996
Lokasi/Objek : **BKD Kabupaten Ponorogo**
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD)
Kabupaten Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas Skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum. Wr. Wb.



TITI RAPINI, SE., MM
NIP. 19630505 199003 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Aloon-Aloon Utara 9 Telp. / Fax. (0352) 461780,

PONOROGO

Kode Pos 63413

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 420/2000 /405.18/2016

1. Yang bertandatangan dibawah ini :

- a. Nama : ISDIONO, SH
- b. NIP : 19590706 198501 1 001
- c. Pangkat : Pembina Tingkat I
- d. Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ponorogo

Dengan ini menerangkan bahwa :

- a. Nama : SIGID CAHYO WIBOWO
- b. NIM : 12412859
- c. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- d. Jurusan : Manajemen
- e. Alamat : Jalan Widoro Kandang RT. 01 RW. 02
Desa Sumoroto, Kec. Kauman , Kab. Ponorogo

Benar – benar telah melakukan penelitian sebagai bahan penyusunan tugas akhir perkuliahan, di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ponorogo.

2. Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Ponorogo, 01 Juni 2016

a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
SEKRETARIS



ISDIONO, SH
Pembina Tingkat I
NIP. 19590706 198501 1 001